

ETIKAI KÓDEX

A tulajdonosok üzenete

Az RTG Vállalati Felelősség Kft., mint cégnév kettőnk monogramjából áll össze. 2006 óta, amikor megalapítottuk vállalkozásunkat, azért dolgozunk, hogy értéket teremtsünk ügyfeleink és a tágabb környezet számára a fenntarthatóság változatos szakmai területein.

Tanácsadó műhelyként kiemelt figyelmet fordítunk arra, hogy szakmai függetlenségünk sérthetetlen legyen, és mindig a lehető legmagasabb színvonalon végezzük munkánkat. Ezt diktálja belső etikai normánk és ügyfeleink érdeke is. Nem nyújtunk semmilyen kiegészítő tevékenységet, szolgáltatást adott időszakban olyan társaság számára, ahol auditori / minősítói megbízást kaptunk.

Büszkén vállaljuk az RTG-t, és valamennyi, általunk végzett munkát, lehetőség szerint névvel. Minden, az RTG által elvállalt munka során legalább egyikünk részt vett a projekt megvalósításában. A társaság működése során kiemelten fontosnak tarjuk a jogszerű és etikus gyakorlatok állandó megvalósítását és közvetítését.

Radnai Tamás és Tóth Gabriella

1. Hatály

Az Etikai Kódex hatálya az RTG Vállalati Felelősség Tanácsadó Kft. (továbbiakban: RTG) alapítóira, alkalmazottjaira (függetlenül azok alkalmazási formájától) és partnereire (ideértve az ügyfeleket és beszállítókat), valamint az RTG-vel valamilyen kapcsolatban állókra terjed ki.

2. Jogszabályoknak való megfelelés

Az RTG-nél a tisztességesség melletti elkötelezettség a törvények és egyéb szabályok betartásával kezdődik. Ismerjük és betartjuk a jogszabályi előírásokat és szabályozásokat, amelyek üzleti működésünk környezetét keretezik. Az írott szabályok betűjét és azok szellemét egyaránt tiszteletben tartjuk.

3. Fenntarthatóság iránti elkötelezettség

Az RTG elsődleges célja a fenntarthatóság szellemiségének független szakmai képviselője által üzletileg sikeres vállalkozást működtetni. Az RTG alapítói és munkatársai számára a fenntarthatóság nemcsak az üzleti, de magánéletük során is fontos elv – így tudunk hiteles szolgáltatók lenni.

4. Tisztességes verseny és etikus üzleti működés

Partnereinkkel való együttműködésünk bizalomra és a versenyjognak megfelelő kölcsönös előnyökre épül. Elköteleztünk vagyunk az etikus és tisztességes verseny iránt. Önálló üzleti döntéseket hozunk, és tiltott módon nem működünk együtt, illetve nem hangoljuk össze a működésünket

versenytársakkal. Tartózkodunk a versenyt vagy partnereink jó hírét, illetve a versenytársaink hitelességét sértő magatartásoktól.

Nem engedjük a tisztességes versenyt sértő magatartásokat a versenytárgyalások, tenderek során.

Betartjuk valamennyi vállalt szerződéses kötelezettségünket.

Nem tartjuk vissza rosszhiszeműen, jogellenesen vagy indokolatlanul a partnereinknek járó kifizetéseket.

Valamennyi ügyfelünk megbízása egyaránt fontos számunkra. Csak olyan feladatot vállalunk el, amit időben és maximális szakmai odaadással el tudunk látni. Üzleti partnereink szerződéses előírásait, etikai kódexét és adatvédelmi előírásait maximálisan betartjuk.

5. Bizalmasság, információ biztonság, üzleti titok és szellemi tulajdon védelem

Az RTG tevékenysége során kiemelten fontos a ránk bízott, velünk megosztott információk biztonsága. Elköteleztünk vagyunk az üzleti információk teljességének, bizalmasságának biztosítása iránt, ezért megfelelő technikai biztonsági megoldásokat alkalmazunk, aminek fenntartása valamennyi, az RTG munkájában részt vevő ember kötelessége.

Az RTG informatikai eszközei, levelező rendszere kizárólag a társaság érdekében használhatóak.

Az RTG üzleti megoldásai, módszerei az RTG tulajdonát képviselik.

Tiszteletben tartjuk mások szellemi tulajdonát. Helytelen eszközökkel nem szerzünk, meg és nem törekszünk megszerezni üzleti titkokat vagy más védett vagy bizalmas információt. Nem veszünk részt védett szellemi tulajdon engedély nélküli használatában, másolásában, terjesztésben vagy megváltoztatásában.

A személyes adatok megfelelő használatát az RTG Adatvédelmi szabályzata tartalmazza.

6. Anti-korrupció

Az etikus működés egyik fontos eleme a korrupcióval szembeni zéró tolerancia elve. Az RTG egyértelmű és elutasító állásponttal rendelkezik a korrupció minden formájával szemben.

Tilos közvetlenül vagy közvetetten ajánlani, ígérni, adni, kérni vagy elfogadni bármilyen tisztességtelen előnyt vagy juttatást. Rendes eljárások biztosítása vagy felgyorsítása érdekében nem engedjük csúsópénzek (vagy „kenőpénz”) juttatását sem hivatalos személyeknek, sem gazdasági szereplők alkalmazottainak, hozzátartozóinak.

7. Ajándékok és vendéglátás

Nem adunk, és nem fogadunk el olyan ajándékot, ami tisztességtelen üzleti ösztönzőnek minősül, vagy ésszerűen ilyennek látszik, vagy valamely jogszabályba, illetve a másik fél vonatkozó etikai szabályzatába ütközik.

A piac általános üzleti szokásainak megfelelő, alkalmi ajándékokat vagy vendéglátást felajánlhatunk, amennyiben az nem sérti a másik fél etikai szabályzatában foglaltakat, nem eltúlzott, nem gyakori, illetve nem mutat gyakoriságot, és nem kelti azt a benyomást, hogy üzleti döntések befolyásolására szolgál. Soha, semmilyen módon nem adunk és nem fogadunk el készpénzt, készpénz helyettestő fizetési eszközt, értékpapírt, ajándékutalványt. Az egy éven belül ugyanannak partnernek, személynek adott, illetve kapott ajándék pénzben kifejezhető értéke nem haladhatja meg a másik fél etikai szabályzatában foglalt limitet, vagy az 50.000 forintot.

8. Emberi jogok tiszteletben tartása

Az RTG tiszteletben tartja és támogatja az ENSZ által elfogadott Emberi Jogok Egyetemes Nyilatkozatában foglaltakat. Nem tolerálunk semmilyen indokolatlan, jogellenes, emberi méltóságot sértő, a munkavégzéssel nyújtott teljesítményen alapuló megkülönböztetésen kívüli megkülönböztetést.

9. Sokszínűség és esélyegyenlőség

Az RTG tiszteletben tartja az emberek sokféleségét, véleményének szabadságát. Az RTG elfogadhatatlannak tart bármilyen diszkriminációt nemzetiség, nem, bőrszín, etnikai vagy társadalmi származás, genetikai tulajdonságok, nyelv, vallási, illetve kulturális hovatartozás, politikai nézet, vagyoni helyzet, fogyatékoság, kor vagy szexuális irányultság.

10. Tisztességes foglalkoztatási gyakorlat

Az RTG elkötelezett a jogszerű és tisztességes foglalkoztatás, valamint a munka és magánélet egyensúlyának biztosítása iránt. Az RTG biztosítja a jogszabályoknak megfelelő bérminimum és munkaidő szabályozásnak való megfelelést.

Az RTG biztonságos, ergonomikus munkakörnyezetet biztosít munkatársai számára. Az RTG munkakörnyezete mentes az erőszak, a megfélemlítés vagy zaklatás bármilyen formájától.

11. Politikai szerepvállalás és támogatások

Az RTG csak olyan civil szervezeteket támogat, illetve vesz részt munkájában, amelyek tevékenysége a fenntarthatóság ügyét szolgálja. Sem az RTG, sem a társaság tulajdonosai nem vesznek részt politikai pártok munkájában, és adományaikkal nem támogatják azok tevékenységét.

12. Kérdés, panasz, visszajelzés

Az RTG tulajdonosai nyitottak bármilyen – különösen az Etikai Kódexet érintő – kérdés, felvetés, panasz tisztázása iránt. Elérhetőségeink a <https://rtg.hu/hu/kapcsolat> oldalon megtalálhatóak. Társaságunk számára anonim módon is lehet bejelentést tenni postai úton. Minden panaszt mind a két tulajdonos megismer, és szükség esetén külső partnert is bevon a panasz független tisztázása érdekében.

A nem névtelen panaszbejelentő a vizsgálat eredményéről 30 napon belül választ kap.